

監察院社會福利及衛生環境委員會糾正案結案情形一覽表

案號	類別	案 由	機 關 改 善 與 處 置 情 形	結案情形	是否 保密
115 社正 0004	行政訴訟及懲戒案件	葉大華委員、葉宜津委員提：臺中市公共運輸及捷運工程處（下稱臺中公捷處）前處長張應當涉嫌長期性騷擾女性員工，臺中市政府交通局（下稱臺中交通局）於性騷擾事件調查過程中，竟讓被害人於該局內公共空間排隊等候訪談，甚至有相關訪談紀錄外包給廠商打字，僅圖便宜行事，實有造成其等二度傷害之虞，顯未審慎顧及被害人感受及隱私保護；另該局人事室於被害人甲女於普通傷病假（下稱病假）用罄惟仍有休養需求之際，卻未進一步衡酌性騷擾事件對甲女造成之創傷，積極協助其評估依勞工請假規則以事假充抵或申請留職停薪（下稱留停）之可行性，其支持作為流於最低限度，難謂切合性別平等工作法（下稱性工法）「立即有效之糾正及補救措施」之意旨。又勞動部業整合各地方主管機關提供工作場所性騷擾被害人運用之相關資源，詎臺中市政府卻未於本案中妥為運用，僅以 LINE 通訊軟體（下稱 LINE）傳送一般性服務資訊，無異捨近求遠，使既有資源未能有效傳遞、媒介及發揮作用，	◆產生行政變革績效 1.針對性騷擾之高度敏感案件，將優化調查訪談之等候區動線，採高規格保密與隔離措施，全力保護受害者隱私與權益。 2.針對適用勞基法之同仁，將充分告知以事假抵充不給薪及留職停薪程序規定，並由權責單位主動針對法規內容提供方案。 3.加強轉介機制之即時性與完善度，對被害人提臺中市政府勞工局建置之「臺中市政府提供工作場所性騷擾被害人之相關資源」，並由專人追蹤關懷被害人情緒。 4.強化多元性騷擾申訴管道（含匿名申訴、線上通報及專線電話）。	社會福利及衛生環境、交通及採購委員會 115.06.17 第 6 屆第 21 次聯席會議決議：糾正案結案存查。	否

監察院社會福利及衛生環境委員會糾正案結案情形一覽表

案號	類別	案 由	機 關 改 善 與 處 置 情 形	結案情形	是否 保密
		任令被害人僅能自力救濟尋求創傷輔導與法律扶助資源，使中央補助機制形同虛設，難認已落實保障被害人之意旨，以上作為皆核有不當及怠失。另臺中市政府勞工局（下稱臺中勞工局）依法負有後續整合、協調與督導之責。惟查，該局未積極統籌臺中市政府及所屬機關現有資源並適時提供予性騷擾被害人，致糾正及補救措施未能即時銜接。以上各節，均核有嚴重怠失，爰依法提案糾正。			