

監察院教育及文化委員會調查報告結案情形一覽表

案號	機關改善與處置情形	結案情形
112 教調 38	<p>◆產生行政變革績效</p> <p>一、精進評鑑管理與機構督導</p> <p>1、行政程序簡化：評選表現績優機構，於申請資格展延時，簡化流程，降低民間負擔。</p> <p>2、延長優良資格：表現優良之訓練機構，直接給予最長4年之資格展延期間。</p> <p>3、縮短劣等期限：針對表現不佳機構，縮短展延期限至1年，情節嚴重者，直接取消資格。</p> <p>4、引進外部監理：建立監察員與秘密客機制，加強實地監理，確保教學與檢定公正性。</p> <p>5、分級評鑑法制化：委託國立臺灣海洋大學執行轉型計畫，將評鑑分級與「訓檢合一」實質權限納入法規研議。</p> <p>二、推動證照分流與考訓精進</p> <p>1、確立考照分流：未來，救生員證照將正式區分為「游泳池（基礎）」與「開放水域（加值）」。</p> <p>2、滾動修正術科：針對術科檢定項目，完成4次放寬與修正，平衡專業素質與業界需求。</p> <p>3、推動原場地考照：規劃由受認可機構於「原訓練場地」進行考證，降低考生負擔並提高通過率。</p> <p>4、強制結訓模擬測驗：規範訓練機構結訓前，須辦理心肺復甦術、長背板救援等模擬測驗，提升合格率。</p> <p>5、辦理全國分區公聽會：預計於115年5至7月密集辦理20場深度訪談、3場座談會與4場全國公聽會，以凝聚修法共識。</p> <p>三、加強缺工診斷與留才保障</p> <p>1、近4年，公辦檢定合格達10,602人，穩定持有效證照人數約7,600人，無證照不足問題。然救生員留任率僅33.11%，缺員主因為：(1)薪資偏低（均薪為新臺幣3.5萬~4萬元）；(2)季節性失衡；(3)缺乏職涯晉升途徑。</p> <p>2、強化法律責任保障：115年規劃辦理10場法律安全講習，並建立全國300多處法律諮詢管道，降</p>	<p>115.06.11 教育及文化委員會第6屆第71次會議決議：函請改善案結案，調查案結案。</p>

監察院教育及文化委員會調查報告結案情形一覽表

案號	機關改善與處置情形	結案情形
	<p>低從業恐懼。</p> <p>3、介入公有場館待遇：透過平台，媒合逾 8,000 筆職缺，並實質要求 OT（民營化）公有場館改善薪資待遇。</p> <p>4、辦理跨部會防溺與數位宣導</p> <p>(1) 建置數位學習資源：於 i 運動資訊平台公告術科示範影片，辦理多場線上安全與智能防溺講習。</p> <p>(2) 編撰專業增能手冊：邀請專家撰擬開放水域救生員訓練增能手冊，並定期辦理實務救護研討會。</p> <p>(3) 多元媒介精準宣導：製作海域、溪河流、游泳池防溺懶人包動畫，透過「水英雄」社群與嘉年華活動，深耕基層。</p> <p>(4) 跨部會高風險整治：每年固定召開至少 3 場水域安全會報，橫向整合中央與地方資源，精準防治高風險水域。</p>	