

監察院教育及文化委員會糾正案結案情形一覽表

案號	類別	案由	機關改善與處置情形	結案情形	是否 保密
11 1 教 正 00 10 、 11 1 教 調 00 20	高等教育	賴鼎銘委員、王美玉委員提：國際公約、我國憲法及教師法已明文保障工作者及教師之基本尊嚴及權利，值此大專校院新生註冊率驟減之際，高教之持續衝擊早是可預知趨勢，教育部仍長期漠視且無積極因應策略，致教師因勞資爭議及工作權遭遇實質壓迫，不惜上街頭抗爭，學生更是自入學即處於不安恐懼，師生人權亟待保障；且部分私校逕行資遣教師以降低薪資支出，甚有化整為零大量解僱教師現象，嚴重缺乏保障；及有以教師聘約能否存續，半強迫兼任行政工作，甚以招生成效綁定考績，卻未核實給付加給，亦未按比例核減鐘點	<p>◆產生行政變革績效</p> <p>1.為引導私立大學院校健全教職員資遣制度，111 年度起，依「教育部鼓勵私立學校加發教職員資遣慰助金推動原則」核予學校獎勵經費。111 年度私立大專校院共計補助 7 校約 582 萬元；112 年度 8 校約 303 萬元；至 113 年度計 16 校約 691 萬元。</p> <p>2.教育部透過前開計畫及相關要點經費挹注，引導私校提升兼任教師鐘點費支給待遇。112 年度計 31 校申請，核配金額約 1 億 2,629 萬元；113 年度因兼任教師鐘點費支給基準配合軍公教調薪政策調升，計有 32 校申請，核配金額約 1 億 7,916 萬元。</p> <p>3.教育部提出人力躍升計畫，自 104 年至 111 年，成功轉職人數總計約 80 人，且為配合退場條例通過，業於 112 年計畫納入高級中等學校教師為服務對象，並於平臺開放前開教師註冊使用。</p> <p>4.110 年至 112 年迄今，共計 6 所私立技專校院申請聘任近 3 年全面停招或停辦情形之學校編制內專任教師為專任教師之補助，共計 207 萬元。</p> <p>5.督導個案學校改善，排除必修科目之超鐘點費採學生人數比例計算，且符基本授課時數計算精神。</p>	113.12.12 教育及文化委員會第 6 屆第 53 次會議決議：本糾正案結案，函請改善案結案，調查案結案。	否

監察院教育及文化委員會糾正案結案情形一覽表

案號	類別	案由	機關改善與處置情形	結案情形	是否保密
		<p>數，或企圖影響教師評鑑等疑似刁難霸凌情事，興訟不斷，相關爭議事件層出不窮，教師求助無門；又因契約不對等、工作權益保障不足、校務資源分配不公平等權力懸殊因素，致教師表意權及教學自主權受到極大限制，甚有違法蒐證等不當對待，已嚴重損及大學自主、教師人格尊嚴等基本人權情形；況在私校停辦改制過程中，減薪或欠薪、義務教學、奉獻超鐘點屢見不鮮，形同變相減薪及嚴重剝削情事，損及工作權甚鉅，事關人權保障且極其不利大學教育品質，然教育部長期未能實質督導高教現場教師面臨的勞動權益亂象，顯疏於中</p>			

監察院教育及文化委員會糾正案結案情形一覽表

案號	類別	案由	機關改善與處置情形	結案情形	是否 保密
		央教育主管之責，均有怠失，爰依法提案糾正。(111教正 10)			