

## 監察院外交及國防委員會調查報告結案情形一覽表

| 案號                | 機關改善與處置情形                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 結案情形                                     |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 113<br>國調<br>0007 | <p>◆產生行政變革績效</p> <p>一、有關議處部分(本案調查意見二)：外交部業以 113 年 7 月 29 日外人考字第 113○10○11○2 號令核予陳姓秘書申誡乙次，陳員提出復審後經公務人員保障暨培訓委員會駁回在案。該部並已數度洽詢該會確認，尚無陳員提出司法救濟之訊息。基此，該懲處結果及復審決定應已確定，尚符合本院調查意見意旨，並前經貴會決議確實督促機關所屬落實執行，並請自行列管追蹤在案。</p> <p>二、有關強化該部及其駐外館處之防治宣導與訓練(本案調查意見四)：外交部 113 年 12 月 18 日已再進一步復函說明有關 113 年針對性騷擾宣導及教育訓練之辦理情形，以及追蹤訓練成效情形，包括：①該部 113 年已對外派人員與館長辦理講習，要求同仁完成性平知能測驗並須達到滿分始得結束課程。②對於 113 年迄今派外之新任館長共 11 位，要求赴任前須完成性平課程，並實施性平知能測驗，成績滿分始得赴任。③館長返國述職安排專題講座及實務分享，包含知悉後之應處作為、性騷擾事件沒有和解，以及遭監察院彈劾之實例等，使館長瞭解性騷擾事件處理流程及重點。④113 年 5 月 22 日至 6 月 24 日辦理 22 場「性騷擾防治宣導列車」，強調主管人員之防治責任，包含知悉(含傳聞、聽說或得知)應立即處理並採取如調整職務或辦公空間等必要措施，禁止私下和解或居中調解等，並鼓勵同仁現場提問，由人事處性騷擾專責人員說明。⑤該部辦理性平知能宣導及測驗結果，並將近年該部發生相關案例確實納入該部訓練教案施訓，嗣於 113 年 9 月 30 日通函各駐外館處同仁完成「113 年該部駐外機構性平知能測驗」，共計 1,084 人完成訓練並獲滿分。上述改善業經貴會決議確實督促機關所屬落實執行，並請自行列管追蹤在案。</p> | 外交及國防委員會 114.08.21 第 6 屆第 49 次會議決議：結案存查。 |