| **案號** | **機關改善與處置情形** | **結案情形** |
| --- | --- | --- |
| 113內調0046 | ◆產生行政變革績效   1. 基隆市政府改依人員類別進行個別及通案宣導。一般常務人員由人事處承辦人宣導；政務及機要人員由人事處主管進行宣導，並於重要會議進行通案宣導；另檢視、完備人事處「兼職兼課專區」網站資料。 2. 基隆市政府對於兼職調查表，增加檢視強度及提升調查效能。除就新進同仁填畢之兼職調查表逐題審閱，就初任政務人員並另以經濟部商工登記資料加以勾稽；另利用行政院人事行政總處公務人員個人資料服務網(MyData)線上調查表進行113年度之間年清查。 3. 銓敘部重行整併111年間「初任人員」及「現職人員」2版本之調查表並調整相關文字，以及加註「注意」及「說明」事項，同時配合該調查表內容製作「問答集Q&A」提供填表人參考，並以113年9月6函請各主管機關人事機構辦理。 4. 行政院人事行政總處已於公務人員個人資料服務網(MyData)建置線上調查表，嗣銓敘部113年9月6日函修正調查表格式及內容，爰配合再予調整，並於113年9月30日函請行政院暨所屬中央及地方各主管機關人事機構鼓勵所屬多加利用。 | 內政及族群、教育及文化委員會113.12.05第6屆第38次聯席會議決議 : 結案存查。 |