

監察院教育及文化委員會調查報告結案情形一覽表

案號	機關改善與處置情形	結案情形
105 教調 0024	<p>◆產生行政變革績效</p> <p>1.教育部 107 年起推動「高等教育深耕計畫」以改善教學品質及提升學習成效為核心，並鼓勵各大學在此基礎上發展多元能力;在經費分配上並非以「齊頭式」平等的方式來解決大學數量過多所造成資源稀釋的問題。另，「高等教育深耕計畫」將納入本院提出之「計畫經費應重視選擇與資源集中原則」建議。</p> <p>2.107 年起「高等教育深耕計畫」提高自訂績效指標之彈性，配合以推動學校校務專業管理制度進行管考。該校務專業管理係由學校主動提出校內自設之研究議題，據以發展提升學生學習成效及輔導之相關機制，並引導學校完備學生入學前、招生資訊、學習（含學業、非學業）資訊、畢業流向（含流向、薪資及教學回饋意見）資訊等資料串接分析。</p> <p>3.教育部已初步針對各區域教學資源中心所使用之各項平台進行盤點，各項平臺整合之評估，將以短、中、長期方式進行，整合項目包括證照考照資訊及數位學習資源等。短期以架設入口網連結相關平臺為執行方向，中期以整合為策略予以強化、整併或淘汰，並進行入口網之調整規劃，開放範圍由區域擴展至全國，長期則以永續營運為目標。相關共享資源平臺如:中文素養檢測平臺、大鵬網(職涯發展平臺)、夏季學院(通識課程)、圖書資源共享等項，除於 107 年起納入各校高等教育深耕計畫推動外，亦將持續整合鄰近學校教學資源，持續補助。</p> <p>4.教育部過去推動多項提升大學教學品質等相關補助計畫(如獎勵大學教學卓越計畫、區域教學資源整合分享計畫及教學創新試辦計畫等)，各校均可依需求編列相關人事費用聘任專兼任行政助理或教學(研究)助理等編制外專案計畫工作人員協助計畫推動，107 年起推動之高等教育深耕計畫各校亦可依需求編列教學助理等人事費用賡續協助計畫推動事宜。</p> <p>5.於 107 年起推動玉山計畫，藉提供符合國際競爭之薪資待遇，吸引國際人才來臺任教，並提升我國高等教育之國際影響力：(1)玉山學者非法定薪資每年至多 500 萬元、玉山青年學者每</p>	<p>教育及文化委員會 108.03.14 第 5 屆第 56 次會議決議：結案存查。</p>

監察院教育及文化委員會調查報告結案情形一覽表

案號	機關改善與處置情形	結案情形
	<p>年至多 150 萬元，另提供每年 50~150 萬元之行政費。(2)教授學術研究加給提高 10%：教授學術研究加給由現行 54,450 元調整為 59,895 元，公立大專校院教授之每月實質所得由 107,525 元調整為 112,970 元，每月增加 5,445 元，擴大教授與其他職級教師間之學術研究加給差距，藉此留任大專校院教授。(3)107 年度起同步調高私校獎補助款，共計增加 5.5 億元，各校得運用該筆獎補助款調增教授職級之學術研究加給。</p>	