

## 監察院財政及經濟委員會調查報告結案情形一覽表

案號	機關改善與處置情形	結案情形
107 財調 0023	<p>◆獲致財務增益績效</p> <p>1.台糖公司量販事業部每年將減少量販事業約 3 億餘元之虧損。每年增加 1.5 億元租金收入。</p> <p>2.台糖公司環保業務由 106 年度淨損 527,495 千元，經該公司持續強化營運後，至 107 年度已轉虧為盈，本期淨利已達 80,263 千元，108 年度本期淨利更達 275,884 千元。</p> <p>3.台糖公司精農事業部 108 年度本期淨損 90,794 千元，較 106 年虧損 103,530 千元，減少虧損 12,736 千元。</p> <p>◆產生行政變革績效</p> <p>1、台糖公司為改善人力老化現象，近年積極推動專案精簡及人力更新，107、108 年推動專案精簡計 82、130 人，並配合未來業務發展及補充離退人力缺口，107、108 年新進用各類專業人力 262、280 人。</p> <p>2.109 年 2 月人力結構分布(實際員額 3,421 人)，61 歲以上 867 人(25.34%)、45 歲以下 1,108 人(32.39%)，平均年齡再降為 49.61 歲；較 105 年(決算員額 3,641 人)61 歲以上 1,060 人(29.1%)、45 歲以下 601 人(16.5%)，平均年齡 52.4 歲，人力結構老化情形顯著改善。</p> <p>◆促成法令增修績效</p> <p>1、建立新進人員培訓及經驗傳承機制：</p> <p>(1)訂定新進人員試用管理要點，指派資深同仁擔任輔導員(導師)，指導及協助解決工作及生活相關問題，縮短新進人員學習時間。</p> <p>(2)推動儲備幹部制度，透過導師制度傳承經驗與工作輔導，跨部門(或單位)輪調，瞭解其他部門工作，對業務全面認識，培養全方位儲備幹部。</p> <p>(3)就重要工作項目之規範及作業流程，依該公司內部控制制度，訂定內控作業要點，作為同仁執行業務之依據，以利技術及經驗傳承。</p>	<p>財政及經濟委員會 109.04.08 第 5 屆第 74 次會議決議：結 案存查。</p>

## 監察院財政及經濟委員會調查報告結案情形一覽表

案號	機關改善與處置情形	結案情形
	<p>◆其他績效</p> <p>7、崁頂焚化廠與屏東縣政府契約修訂部分：已於 108 年 1 月 4 日完成修約，主要內容如下：</p> <p>(1)增訂每年廢棄物進廠處理量超過 279,225 公噸時，超過部分之操作維護費以 1,778 元/公噸計、超過部分之售電收益扣除敦親睦鄰基金後乘以 0.9 歸台糖所有（註：處理量未超過部分，維護費約 100 元/公噸，售電收入以 90 年電價計算）。</p> <p>(2)增訂每年廢棄物進廠量超過 248,200 公噸或平均垃圾熱值超過 2,200kcal/kg 時啟動熱值換算，且屏東縣政府之年保證交付噸數計算亦應依熱值調整。</p> <p>(3)有關運轉功能測試之部分條文，將熱值換算公式中 1,540kcal/kg 改正為 2,200kcal/kg。</p>	