

## 監察院糾正案件結案情形一覽表 112年7月

案號	被糾正機關改善情形	結案情形
111 內 正 00 27	<p>設施改善情形：</p> <p>◆ 產生行政變革績效</p> <p>一、懲處失職人員：</p> <p>(一) 懲戒法院於 111 年 10 月 12 日判決張員撤職，並停止任用 1 年。</p> <p>(二) 張員於出差期間接受廠商招待飲宴違反公務員服務法規定部分，經查明後該府分別於 111 年 10 月 25 日及 112 年 2 月 14 日函文通知張員 108 年 11 月 13 日、109 年 5 月 5 日及 109 年 7 月 22 日等日曠職，曠職時數共計 10 小時。</p> <p>(三) 懲戒法院於 111 年 11 月 9 日判決陳員撤職，並停止任用 2 年。</p> <p>(四) 陳員於出差期間接受廠商招待飲宴違反公務員服務法規定部分，經查明後該府分別於 111 年 10 月 6 日、111 年 10 月 20 日及 112 年 2 月 14 日函文通知陳員 108 年 4 月 30 日、108 年 11 月 13 日、109 年 6 月 23 日、109 年 7 月 22 日、109 年 8 月 31 日、109 年 9 月 8 日及 109 年 9 月 14 日等日曠職，曠職時數共計 25 小時。</p> <p>(五) 109 年 6 月 23 日林○信接受廠商招待飲宴一事，按該府 111 年第 6 次考績委員會決議，業依 111 年 9 月 13 日府考人一字第 1113113458 號令懲以書面告誡在案，並於 112 年 2 月 6 日函文通知林員 109 年 6 月 23 日曠職，曠職時數計 4 小時。</p> <p>(六) 108 年 11 月 13 日廖○孃（判決書音譯：○良）接受廠商招待飲宴一事，按該府 111 年第 6 次考績委員會決議，業依 111 年 9 月 13 日府考人一字第 1113113458 號令懲以書面告誡。</p> <p>(七) 108 年 11 月 13 日張○菊、高○真及張○宇等 3 人接受廠商招待飲宴部分，業依該府 112 年 1 月 7 日府行庶二字第 1122905127 號令懲以書面告誡。</p> <p>(八) 109 年 9 月 18 日蘇○元及曾○山等 2 人接受廠商招待飲宴（有女陪侍）部分，按該府 111 年第 7 次考績委員會決議，業依該府 111 年 10 月 31 日府考人一字第 1113114728 號令處以書面告誡。</p> <p>(九) 109 年 9 月 18 日張○卿及毛○禎等 2 人接受廠商招待飲宴（有女陪侍）部分，業依該府 112 年 1 月 7 日府行庶二字第</p>	<p>內政及族群委員會 112.07.18 第 6 屆第 37 次會議決議：糾正案結案存查。</p>

案號	被糾正機關改善情形	結案情形
	<p>1122905127 號令懲以書面告誡。</p> <p>二、提出具體改善措施：</p> <p>(一) 目前廉政風險人員資料庫系統已將前涉貪瀆離職人員納入資料庫存查。</p> <p>(二) 該府擬研議建立制度化聯繫機制，針對符合法務部廉政署頒布之「機關廉政風險人員提列作業原則」之要件者，透過業務、人事及政風等單位之橫向聯繫作業，落實通報及資訊傳遞。</p> <p>(三) 往後辦理評選採購案件時，有關回饋項目部分不予納入評分項目中，並更加審慎斟酌廠商提出之回饋項目內容是否有造成廉政風險事件之疑慮。</p> <p>◆ 其他績效</p> <p>一、要求同仁覈實填報出差時間，並請同仁恪守公務員廉政倫理規範等規定。</p> <p>二、不定期辦理府內各單位之查勤作業，並加強宣導差勤及辦公紀律相關規定，各單位亦不定時宣導差勤等，協同加強人員管理。</p> <p>三、不定期辦理法治教育訓練，張貼類似案例作為警示，以深化同仁應注意之法治觀念。</p>	

資料來源：各常設委員會、委員會管理系統、各委員會決議通知單  
編製單位：綜合業務處