

監察院糾正案件結案情形一覽表 112年3月

案號	被糾正機關改善情形	結案情形
106 財 正 00 18	<p>設施改善情形：</p> <p>◆ 獲致財務增益績效</p> <p>一、「航空城優先產專區」於 110 年完成地上物搬遷、111 年標售 7 筆基地，標售總金額與標售總面積分別為新臺幣(下同) 227.2 億元和 33.1 公頃，並引進星宇航空、統一超商等 8 家知名企業進駐，預計 112 年 6 月完成用地點交、企業投資建廠作業，可帶動經濟發展，創造 5,000 個工作機會。</p> <p>二、「亞洲·矽谷創新研發中心新建工程」於 111 年完成細部設計決標，第 1 期開發區興建總樓地板面積約 23,702 坪。預計可創造 8,300 個就業機會與 2,300 億元的產值。</p> <p>三、桃園航空城股份有限公司 110 年度決算當期純益為 1 億 2,460 萬 5,286 元、111 年度決算當期純益 8,302 萬 2,864 元，財務已開始有盈餘。</p> <p>◆ 產生行政變革績效</p> <p>一、「航空城計畫」於 110 年標出 10 個區段徵收統包工程，111 年完成第 1 階段抽籤配地、安置住宅開工及成立區段徵收工程管理中心，預計 117 年全區完工。</p> <p>二、「亞洲·矽谷 5G 創新應用計畫」已完成具體規劃及平台數據串接之 API 介接程式，可協助公部門政策推動與研擬，加強桃園市智慧城市發展及未來航空城計畫區內所需之資料分析、智慧決策與數位管理服務。</p> <p>三、自本院 106 年 8 月 15 日糾正迄今，桃園航空城股份有限公司已完成簽署多家合作備忘錄，並積極對外參展及透過願景館行銷業務。</p> <p>四、修正桃園航空城股份有限公司職員薪資表薪額，其中除 1101 點至 1400 點區間薪點折合率為 68.5 元，餘各區間皆已低於 66 元以下。</p> <p>五、桃園市政府已於 106 年 4 月 21 日修正事業機構主持人薪給調整注意事項之主持人薪給評核百分比，桃園航空城股份有限公司董事長、總經理支給等級，自 106 年 9 月 30 日起，分別調降為市長待遇之 70% 及 68% 支給(原為 82% 及 80%)。</p> <p>六、為使該公司人員待遇與企業規模、經營績效扣合，桃園市政府於 106 年 2 月 22 日召開「桃園航空城股份有限公司人員待</p>	<p>財政及經濟、內政及族群、交通及採購委員會 112.03.08 第 6 屆第 12 次聯席會議決議：糾正案結案存查。</p>

案號	被糾正機關改善情形	結案情形
	<p>遇調整」會議，研議調整其人員待遇標準，經決議從業人員則依「勞動基準法」相關規定，踐行勞資協商程序後，自 106 年 5 月 1 日起，均依其所敘薪級降 1 職等 1 薪級，以反映公司營運現況。</p> <p>七、考量桃園航空城股份有限公司現階段業務推展狀況及擲節人事成本，該公司於航空城都市計畫土地取得前，全體員工年終考核均不晉敘薪級。</p>	

資料來源：各常設委員會、委員會管理系統、各委員會決議通知單
編製單位：綜合業務處